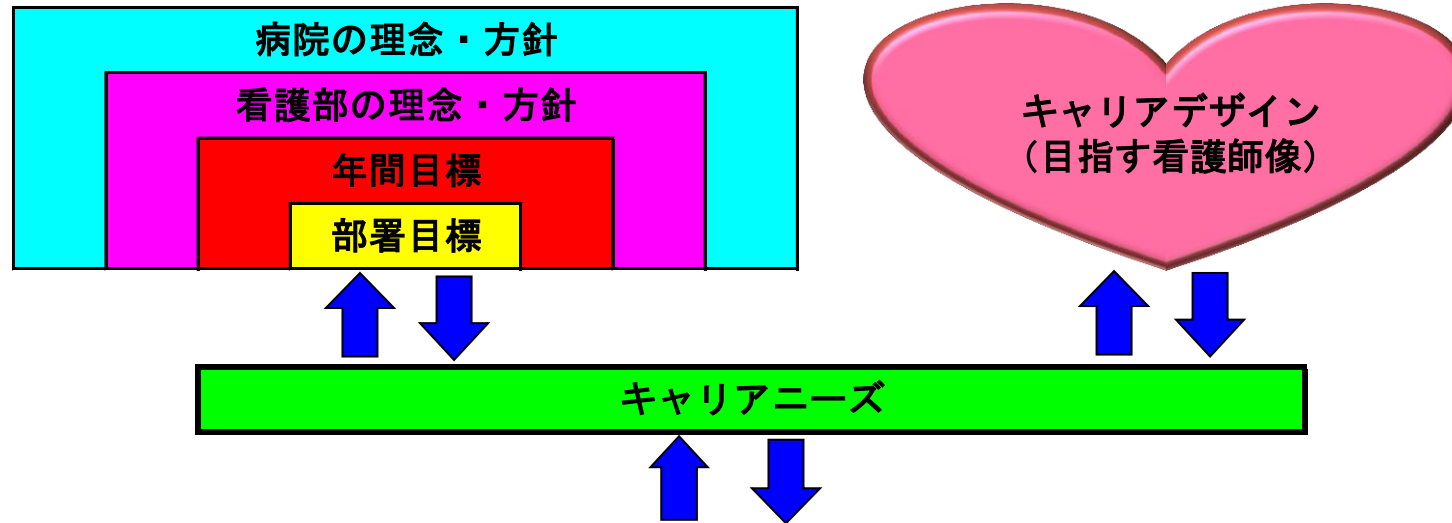


キャリア開発取り組みモデル

2020年 1月 改正

- <目的>
1. 質の高い看護サービスを提供するための動機づけをする
 2. 仕事に対する満足度を高める



目標管理 (目標管理シート)	能力開発		
初期面接 <目標設定> ↓ 実践 ↓ 中間面接 修正 変更 ↓ 実践 ↓ 最終(育成)面接 <自己評価・達成度> <上司評価> <今後の課題>	看護師：クリニカルラダー評価 ピアレビュー レベル研修	O J T <<日常的>> 看護技術 看護ケアなど <<計画的>> 専門的学習会 カンファレンス開催など eラーニング活用	S D 自己啓発 院外研修
	介護福祉士：実践能力評価		